



Contribution ID: 28

Type: Vortrag

Der Einfluss von Arbeitsressourcen auf Authentizität und berufliche Selbstverwirklichung

Tuesday, 6 September 2022 10:40 (20 minutes)

Authentizität ist auch im Arbeitskontext wichtig. Jedoch ist wenig darüber bekannt, wie Authentizität im Arbeitskontext (AIA) durch Arbeitsbedingungen gefördert werden kann und wie AIA mit beruflicher Selbstverwirklichung (BSV) zusammenhängt. Zudem fehlt ein deutsches Messinstrument, um AIA zu erfassen. In drei Studien wurde die vermittelnde Rolle von AIA zwischen arbeitsbezogenen Ressourcen (soziale Unterstützung am Arbeitsplatz, beruflicher Autonomie), authentischer Führung und BSV untersucht und eine deutsche Adaption des Authenticity Measure at Work (van den Bosch & Taris, 2014) evaluiert. In den Studien 1 und 2 wurden mittels Querschnittsdesigns (N = 209; 597) und in Studie 3 im Längsschnitt (zwei Zeitpunkte; N = 143) Fragebogendaten von Erwerbstätigen untersucht. Studie 1 und 2 bestätigen den vermuteten indirekten Effekt von sozialer Unterstützung am Arbeitsplatz und beruflicher Autonomie auf BSV über AIA. Authentische Führung hatte nur bedingt einen indirekten Einfluss auf BSV. Studie 3 zeigte einen reziproken, zeitverzögerten Effekt von BSV auf AIA. Aus der Studie ergeben sich Implikationen für Forschung und Praxis.

Primary authors: MAUNZ, Lucas (Universität Innsbruck, Institut für Psychologie); GLASER, Jürgen (Universität Innsbruck)

Presenters: MAUNZ, Lucas (Universität Innsbruck, Institut für Psychologie); GLASER, Jürgen (Universität Innsbruck)

Session Classification: RG Arbeitspsychologie

Track Classification: Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie